

Region Norrbottens Hållbarhetsplan 2025– 2026

Hållbarhetsplan 2025–2026

Regionen arbetar för ett Norrbotten där kvinnor och män, flickor och pojkar samt icke-binära kan leva ett gott liv utan att äventyra kommande generationers möjligheter att göra detsamma. Regionen bidrar till länets gröna omställning genom att ta ansvar för sina områden och bedriva en hållbar hälso- och sjukvård och en hållbar regional utveckling.

Region Norrbottens hållbarhetsarbete innebär att bidra till en jämlik och jämställd vård och hälsa. Att tillhandahålla en robust, rättssäker och demokratisk verksamhet med hög delaktighet och inflytande - för patienter, medarbetare och medborgare - samt verka för ett hållbart arbetsliv, god hushållning av resurser samt minskat klimatavtryck.

Följande hållbarhetsplan beskriver Region Norrbottens hållbarhetsarbete 2025–2026.

Inledning

Region Norrbottens hållbarhetsarbete utgår från Agenda 2030 och de sex politiskt prioriterade hållbarhetsmål regionfullmäktige definierat som särskilt betydelsefulla för organisationen att beakta – oavsett verksamhet. Hållbarhetsplanen redogör för det arbete som är planerat för respektive politiskt prioriterat agendamål för Regionstyrelsens verksamheter.

Syftet med hållbarhetsplanen är att ge en bred och sammanfattande bild av regionens hållbarhetsarbete kommande år. Detta för att underlätta styrning och ledning mot målet om en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar verksamhet.

Region Norrbottens hållbarhetsmål

De politiskt prioriterade Agenda 2030-målen, tillika Region Norrbottens hållbarhetsmål¹, beskrivs nedan.



Mål 3 Jämlik och jämställd hälsa



Mål 8 Hälsosamma arbetsvillkor



Mål 5 och 10 En jämlik och jämställd verksamhet fri från våld.



Mål 12 Hushålla med resurser och välja varor och tjänster som gör så lite skada på miljö som möjligt



Mål 16 En motståndskraftig, demokratisk och rättssäker verksamhet

Hållbarhetsplanen beskriver vad som ska uppnås för varje prioriterat agendamål kommande år och planerade aktiviteter för att nå dit. Noterbart är att hållbarhetsplanen är den första i sitt slag för Region Norrbotten. Den sätter därmed i första hand strukturen för kommande planer mer än att ge en fullödlig bild av regionens hållbarhetsarbete.

Mål och aktiviteter

Nedan följer en redovisning av Region Norrbottens planerade hållbarhetsarbete 2025–2026 för respektive prioriterat hållbarhetsmål. Varje mål inleds med en kort beskrivning av regionstyrelsens ambition för agendamålet^[2]. Det följs av exempel på insatser som planeras inom organisationen samt indikatorer för respektive mål.



Mål 3 – Jämlik och jämställd hälsa

Mål 3, Jämlik och jämställd hälsa, är regionfullmäktiges högst prioriterade mål under mandatperioden då norrbottningar i flera avseenden har en sämre hälsa än befolkningen i övriga riket. Enligt Regionstyrelsens plan ska en positiv utveckling ske inom följande målområden:

- Verksamheten har kunskap om ojämlikhet och ojämställdhet i befolkningens hälsa och anpassar insatser efter detta för att utjämna skillnader i ohälsa.
- Verksamheten arbetar personcentrerat, sammanhållet, proaktivt och hälsofrämjande.

¹ Se bilaga 1.

- Förbättrade och mer jämlika och jämställda levnadsvanor (med särskilt fokus på kost och fysisk aktivitet) eftersträvas.

Exempel på planerade aktiviteter inom dessa målområden:

Verksamheten har kunskap om ojämlikhet och ojämställdhet i befolkningens hälsa och anpassar insatser efter detta för att utjämna skillnader i ohälsa

Regionen ska bidra till en bättre och mer jämlik och jämställd folkhälsa i länet. Som ett led i arbetet har regionen, tillsammans med Länsstyrelsen i Norrbotten och Norrbottens kommuner, tagit fram en regional handlingsplan med tillhörande aktiviteter för folkhälsa avseende perioden 2025–2026.

Inom hälso- och sjukvården ska ett hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande perspektiv alltid finnas med. Exempel på aktiviteter som planeras är ökat samarbete över organisations- och klinikgränser samt utveckling av nya arbetssätt för att erbjuda likvärdig vård. Parallellt med detta pågår ett kontinuerligt arbete med att öka den interna och externa kunskapen om befolkningens hälsa och skillnader i hälsa mellan olika grupper.

Verksamheten arbetar personcentrerat, sammanhållet, proaktivt och hälsofrämjande

Personcentrering är en etik som vägleder i praktiska handlingar som medmänniska och yrkesperson. I Region Norrbotten finns en etablerad stödstruktur för etiken genom etiska rådet som arbetar regionövergripande och utbildade etikombud på lokal verksamhet/enhetsnivå. Personcentrerad vård innebär ett partnerskap mellan patienter/närstående och professionella inom vård, omsorg och rehabilitering. Att inte bara se och möta patienten som en diagnos utan även som en person med kunskap, resurser, erfarenhet, tankar, känslor och värderingar.

Inom regionen pågår ett arbete med att stärka det personcentrerade arbetssättet och den etiska medvetenheten, bland annat genom utbildningsinsatser och införandet av nya arbetssätt. Detta sammantaget för att öka patienters delaktighet och trygghet vilket i sin tur leder till ökad patientsäkerhet och en mer jämställd och jämlik vård.

Förbättrade och mer jämlika och jämställda levnadsvanor (med särskilt fokus på kost och fysisk aktivitet) eftersträvas

En regions hälsofrämjande och förebyggande arbete är en väsentlig del för en god, jämställd och jämlik folkhälsa i länet. Majoriteten av de planerade aktiviteterna fokuserar på förbättrade levnadsvanor med särskilt fokus på kost och fysisk aktivitet. Exempel på insatser är att undersöka förutsättningarna att Region Norrbotten ska bli en Pep-region på samma sätt som kommuner undersöker möjligheten att bli en Pep-kommun. Syftet är att

samordna och kraftsamla arbetet med att främja fysisk aktivitet och goda matvanor inom de områden respektive verksamhet har rådighet över. Utgångspunkt är Generation Peps metoder och verktyg. Det kan vara Sagasagor som underlättar samtal om hälsa inom barn- och mödrahälsovården och tandvården, att främja goda matvanor med Pep-kiosk eller sänka trösklarna till naturen med Allemanspeppen. En annan insats är att genomföra kampanjen Let's gå – trampa på som uppmuntrar barn och föräldrar att välja att gå och cykla dit de ska framför att ta bilen.

Ett grundläggande uppdrag inom primärvården är att genomföra hälsosamtal samt införa nationella riktlinjer och vårdprogram för att uppmärksamma och behandla ohälsosamma levnadsvanor. Andra insatser som planeras inom området är att utveckla och öka förskrivning av fysisk aktivitet på recept FaR.

Indikatorer Mål 3 Jämlik och jämställd hälsa

Mått	Resultat 2023	Resultat 2024
Andel av målgruppen som haft Norrbottens hälsosamtal (40-, 50 och 60 åringar)	Kv: 21 Män: 16	Kv: 26 Män: 24
Andel unika patienter med otillräcklig fysisk aktivitet som fått förskrivet FaR	Kv: 13.6 Män: 13.6	Kv: 17 Män: 12
Antal etikombud	126	152
Digitala besök inom Min Vård Norrbotten (antal) Chattar + video	-	54 009 Kv: 64 Män: 36
Antal behandlingar på distans via Stöd och behandlingsplattformen (antal)	-	3 894 Kv: 61 Män: 39



Mål 8 – Hälsosamma arbetsvillkor

Mål 8, Hälsosamma arbetsvillkor, är högt prioriterat då det är av största vikt att utveckla och behålla regionens befintliga medarbetare men också att attrahera och rekrytera nya - i hård konkurrens med andra attraktiva arbetsgivare. Arbetsmiljöarbetet ska omfatta förebyggande och hälsofrämjande insatser och bidra till en jämställd, god och trygg arbetsmiljö.

Enligt Regionstyrelsens plan ska en positiv utveckling ske inom följande målområden:

- En god fysisk och psykosocial arbetsmiljö för kvinnor och män.
- Skillnader i ohälsotal mellan kvinnor och män analyseras och minskar, likväl som sjukfrånvaron i stort.
- Det finns möjlighet att ta pauser och återhämta sig.
- Farligt avfall minskar och att verksamheten har en säker hantering och förvaring av kemikalier.

Exempel på planerade aktiviteter inom dessa målområden:

En god fysisk och psykosocial arbetsmiljö för kvinnor och män

Ett förebyggande och hälsofrämjande arbete på arbetsplatser bidrar till en god arbetsmiljö. Aktiviteter som planeras syftar till att stärka den psykosociala arbetsmiljön för medarbetare och chefer. Exempelvis att utveckla medarbetar- och ledarskap med tillitsbaserad ledning och styrning, men också använda arbetsgruppens kunskap och delaktighet i utveckling av verksamheten.

Ett led i arbetet med god arbetsmiljö är att stärka regionen som attraktiv arbetsgivare, att arbeta med kompetensförsörjning och att minska beroendet av inhyrd bemanning. God kvalitet och säker vård skapas av trygga medarbetare med uppdaterad kompetens. Många aktiviteter som planeras avseende kompetensförsörjning fokuserar på att bygga strukturer för karriärutveckling och kontinuerlig kompetensutveckling för medarbetare och ledare. Även i dessa sammanhang nämns "kloka kliniska val" som en resurs för att avlasta en hårt trängd verksamhet och kanalisera resurser dit de gör mest patientnytta.

Skillnader i ohälsotal mellan kvinnor och män analyseras och minskas likväl som sjukfrånvaron i stort

Det hälsofrämjande arbetet syftar till att minska sjukfrånvaron bland regionens medarbetare samt att minska skillnader i sjukfrånvaro mellan kvinnor och män. Friskorienterat arbetssätt är en metod för att stödja verksamheter i det systematiska arbetsmiljöarbetet och ges till verksamheter som har en hög och ökande sjukfrånvaro. Ambitionen är att minska sjukfrånvaron, möjliggöra för medarbetare att stanna i arbete under livets olika faser och främja lärande och utveckling i ett längre perspektiv.

Det finns möjlighet att ta pauser och återhämta sig

Genom hälsosamma arbetsvillkor arbetar vi för ett långsiktigt hållbart arbetsliv på individ-, grupp- och organisationsnivå. Vi vill att våra medarbetare ska orka, vilja och kunna arbeta under ett helt arbetsliv, och om

möjligt också förlänga arbetslivet. Vi eftersträvar möjlighet till återhämtning i arbetet och balans mellan arbete och fritid.

Farligt avfall minskar och verksamheten har en säker hantering och förvaring av kemikalier

Region Norrbottens miljö- och arbetsmiljöarbete innebär fortsatta insatser för att minska spridningen av miljö- och hälsofarliga ämnen i våra egna verksamheter och i miljön bland annat avseende avfall och kemikalier. Regionen bedriver ett systematiskt kemikaliearbete för att säkerställa att lagstiftning inom området uppfylls. Det innebär att samtliga verksamheter inom regionen utser ett kemikalieombud för att stödja linjeföraren i kemikaliearbetet. Under perioden planeras fortsatt inventering och riskbedömning av de kemikalier som är särskilt farliga, så kallade cancerframkallande, mutagena eller reproduktionsstörande ämnen (CMR)-kemikalier.

Indikatorer Mål 8 Hälsosamma arbetsvillkor

Mått	Resultat 2023	Resultat 2024
Totalt index MAU Hållbart medarbetarengagemang (HME)	-	79
Andel sjukfrånvaro av bruttoarbetsdag egen personal	5.81	5.76
Skillnader sjukfrånvaro, kvinnor och män	Kv: 6.4 Män: 3.5	Kv: 6.34 Män: 3.57
Kemikalieombud (antal)	95	189
Klimatpåverkan från medicinska gaser (kg Co2/invånare)	2.7	2.5



Mål 5 och 10 – Verksamheten är jämlik och jämställd i bemötande och tillgänglighet samt bidrar till att upptäcka våld

Ett aktivt arbete inom mål 5 och 10 är grundläggande för att vara en socialt hållbar organisation. Region Norrbotten har länge arbetat för mer jämställda och jämlika verksamheter² för medarbetare, invånare och patienter. Utgångspunkt för arbetet är bland annat den europeiska deklarationen för

² Norrbottens definition av en jämlik och jämställd verksamhet definieras i strategiska planen, sid 17.

jämställdhet, CEMR, de nationella jämställdhetsmålen och diskrimineringslagen. I arbetet ingår även särskilda insatser gällande hbtq-i+, nationella minoriteter, urfolket samer och barnrätt.

Enligt Regionstyrelsens plan ska en positiv utveckling ska ske inom följande målområden:

- Verksamheten har kunskap om ojämställdhet och ojämlikhet i de tjänster/den verksamhet som erbjuds och vidtar åtgärder för att säkerställa likvärdig vård och service.
- Verksamheten har kunskap om befolkningens rättigheter och kan verkställa regionens skyldigheter i mötet med utsatta befolkningsgrupper (med särskilt fokus på urfolk och nationella minoriteter, barnrätt och jämställdhet).
- Verksamheten bedrivs och arbetsuppgifter fördelas, genomförs och värderas jämställt.
- Patienter, medarbetare och medborgare oavsett kön tillfrågas om utsatthet av våld.

Exempel på planerade aktiviteter inom dessa målområden:

Verksamheten har kunskap om ojämställdhet och ojämlikhet i de tjänster/den verksamhet som erbjuds och vidtar åtgärder för att säkerställa likvärdig vård och service

Genom jämställdhetsintegrering arbetar regionen för att öka kvalitet och skapa mervärde i leverans av våra tjänster till medborgare och patienter. Målet är att den vård och service vi tillhandahåller ska vara likvärdig. För att säkerställa detta pågår ett arbete i regionen med det politiska uppdraget att jämställdhetsintegrera all verksamhet samt arbeta med att införliva de nya artiklarna i CEMR-deklarationen. Särskilda insatser kommer också att göras för att öka kunskapen om framtagande och användande av jämställdhetsanalyser.

Genom att synliggöra behovet och värdet av kompetenser inom exempelvis barnrätt, nationella minoritetsspråk, kulturkompetens kring nationella minoriteter och urfolk kan fler lockas att arbeta inom regionen. Det är viktigt att stärka, bevara och stödja den samiska kulturkompetensen hos regionens medarbetare för att bland annat säkerställa jämlik hälso- och sjukvård.

Verksamheten har kunskap om befolkningens rättigheter och kan verkställa regionens skyldigheter i mötet med utsatta befolkningsgrupper (med särskilt fokus på urfolk och nationella minoriteter, barnrätt och jämställdhet)

Regionens arbete med nationella minoriteter och urfolket samer utgår från att respektive handlingsplaner genomförs samt att minoritetslagen och

konsultationslagen efterlevs. Under perioden kommer nuvarande handlingsplaner att utvärderas och nya planer tas fram för kommande år, i dialog med berörda. Gällande barnrätt ska regionen tillgodose barnets rättigheter och med stöd av barnkonventionen öka verksamheternas kvalitet för såväl medborgare, patient som anhöriga.

Kompetenshöjande insatser, erfarenhetsutbyte och specifika insatser kopplade till “barnets bästa” planeras genomföras efter behov med syfte att nå bredare genomslag i verksamheten. Insatser planeras också för att skapa förutsättningar för bättre vård och bemötande av hbtqi+personer genom hbtqi+diplomering av verksamheter.

Verksamheten bedrivs och arbetsuppgifter fördelas, genomförs och värderas jämställt

Jämställdhet i arbetslivet handlar om att kvinnor och män ska ha lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter till utveckling i fråga om arbete samt anställnings- och andra arbetsvillkor. En viktig förutsättning för att nå jämställdhet är att makt och ansvar fördelas lika mellan kvinnor och män. För att ge kvinnor och män lika möjligheter i arbetslivet krävs ett aktivt och kraftfullt jämställdhetsarbete. Region Norrbotten ska vara en jämställd arbetsgivare med jämställda löner och anställningsvillkor. Lag och avtal ställer krav på arbetsgivaren att årligen säkerställa att lönerna är jämställda i jämförelse mellan kvinnor och män vad gäller lika och likvärdiga arbeten. Löneskillnader mellan kvinnors och mäns medianlöner analyseras och motiveras för lika och likvärdiga grupper.

Patienter, medarbetare och medborgare oavsett kön tillfrågas om utsatthet av våld

Region Norrbotten har beslutat om ett regionövergripande kompetenscentrum för våldsutsatta patienter. Centrat stärker förutsättningarna för regionens verksamheter att arbeta med våld i nära relation och andra former av våldsutsatthet. Under perioden planeras för att utveckla rutiner och stödmaterial som underlättar för efterlevnad och implementering av föreskrifter och allmänna råd om våld i nära relation.

Indikatorer Mål 5 och 10 Verksamheten är jämlik och jämställd i bemötande och tillgänglighet samt bidrar till att upptäcka våld

Mått	Resultat 2023	Resultat 2024
Genomförda kunskapshöjande insatser avseende jämställdhetsanalyser	-	Inleds 2025
Jämlik (poäng)	111	110
Antal patienter som har fått frågor om utsatthet av våld*	Kv: 7 416	Kv: 5 600 Män: 2 909

	Män: 3 577	
HBTQi+-diplomerings (antal)	Börjar mätas 2025	Börjar mätas 2025
Barnrättsombud (antal)	42	70
Befolkningen uppfattar att vården ges på lika villkor (Andel, Hälso- och sjukvårdsbarometern)	-	Kv: 45 Män: 53

* För 2024 redovisas värdet på indikatorn per augusti pga. Cosmic.



Mål 12 – Hushålla med resurser och välja varor och tjänster som gör så lite skada på miljö som möjligt

Mål 12 omfattar region Norrbottens arbete med både ekonomisk och miljömässig hållbarhet. Verksamheten ska hushålla med resurser och göra mer hållbara val av varor och tjänster. Hållbar konsumtion och produktion av varor och tjänster är en nödvändighet för att minska negativ påverkan på klimat och miljö samt människors hälsa. Återbruk av möbler, teknik och byggnadsmaterial behöver därav öka medan svinn, onödig förbrukning/transporter och avfall behöver minska. En ekonomi i balans samt hållbar kapitalförvaltning är andra egenskaper som kännetecknar en ekonomiskt hållbar verksamhet.

Region Norrbotten kan göra ekonomiska, miljö- och hälsomässiga vinster om verksamheten ställer krav på hållbarhet vid våra upphandlingar. En positiv utveckling ska ske inom följande målområden:

- Flergångsalternativ väljs framför engångsartiklar och återbruk väljs framför nyinköp.
- Vid inköp efterfrågar verksamheterna hållbara alternativ
- Brännbart avfall minskar genom ökad källsortering och återbruk.
- Verksamheten bedrivs så att andelen fossildrivna transporter av gods och människor minskar.
- Verksamheterna minskar förbrukning av el, värme, vatten, mat och textil.

Flergångsalternativ väljs framför engångsartiklar, och återbruk väljs framför nyinköp

En av de största källorna till Region Norrbottens klimatbelastning är användningen av engångsmaterial. Exempel på aktiviteter som planeras avser att minska omotiverad användning av engångsartiklar och att öka

återbruk och cirkulär hantering av möbler. Vidare kommer förutsättningarna för ett mer systematiserat återbruk undersökas under 2025.

Vid inköp efterfrågar verksamheterna mer hållbara alternativ

Region Norrbotten arbetar för att främja hållbara inköp genom att ställa hållbarhetskrav i upphandlingar. Styrande dokument och den årliga upphandlingsplanen beskriver rutiner, processer, ansvar och roller inom upphandling. Genom dialoger med divisioner och avdelningar identifieras och prioriteras hållbarhetsbehov, som sedan integreras i upphandlingsprocessen. Uppdragsblanketter säkerställer att nya upphandlingsbehov inkluderar hållbarhetsaspekter.

Brännbart avfall minskar genom ökad källsortering och återbruk

Miljöarbetet i stort inom Region Norrbotten bedrivs med en cirkulär grundidé. Det innebär att det som köps in till verksamheten ska användas, återanvändas, återvinnas eller omhändertas med minsta möjliga resursförbrukning. Regionen kommer att fortsätta arbeta för att minska den totala mängden avfall. För att göra detta behöver källsortering och återbruk öka. För att skapa förutsättningar för detta genomför Region Norrbotten ett antal övergripande aktiviteter, exempelvis att ta fram vägledande och kunskapshöjande material för chefer och medarbetare med fokus på källsortering, engångsartiklar och cirkulär ekonomi.

Verksamheten bedrivs så att andelen fossildrivna transporter av gods och människor minskar

Region Norrbotten planerar en översyn av rutiner och riktlinjer för nyttjande av bilar, hyrbilar och verksamhetsbilar. Arbetet fortsätter med att se över hållbara och ekonomiskt drivande transporter. Vidare planeras insatser för att öka andelen fossilfria fordon i verksamheten. Bland annat kommer antalet laddstationer öka och finnas tillgängliga för både patienter och besökare.

En av de insatser som planeras är att se över sjukresor. Att de ska ske med det mest ekonomiska och hållbara färd sättet, vilket oftast innebär buss, tåg eller bil.

Verksamheterna minskar förbrukning av el, värme, vatten, mat och textil

Hälso- och sjukvårdens verktyg, metoder samt konsumtion av läkemedel, kemikalier och engångsartiklar har stor miljöpåverkan och små förändringar i arbetssätt och beteende kan snabbt göra stor skillnad.

Exempel på arbeten som planeras är fortsatta insatser för att ta fram en energieffektiviseringsplan för att minska energianvändningen per m².

Region Norrbotten har enligt EU:s gröna giv och direktiven EED och EPBD³ att minska sin energianvändning med 1,9 % per år från 2025 till 2030, vilket totalt motsvarar en minskning på 9,9 %. Detta gäller all offentlig verksamhet, inte bara byggnader.

Vidare kommer lokalbehov att ses över för att säkerställa ändamålsenliga och resurseffektiva lokaler för den verksamhet som ska bedrivas. Regionen kommer också att fortsätta arbetet med att köpa in närodlad och ekologisk mat.

Indikatorer mål 12 Hushålla med resurser och välja varor och tjänster som gör så liten skada på miljön som möjligt

Mått	Resultat 2023	Resultat 2024
Energianvändning (kWh/m ² El)	84	83
Energianvändning (kWh/m ² Fjärrvärme)	113	108
Användning av engångsartiklar		
Förkläden, alla modeller, (antal)	1 302 999	1 397 620
Handskar (antal)	134 912 38	152 997 58
Sprutfat – alla modeller (antal)	364 620	388 820
Brännbart avfall (andel %)	56	57
Andel närproducerade livsmedel	29	29
Fossildrivna transporter i kg CO ₂ e Bensin: Cirka 2,31 kg CO ₂ e per liter. Diesel: Cirka 2,68 kg CO ₂ e per liter.	-	1 326 094
Förseningsavgifter och dröjsmålsräntekostnader (kr)	859 528	729 203

³ **EU:s gröna giv:** En övergripande strategi för att göra EU klimatneutralt till 2050 genom att minska nettoutsläppen av växthusgaser med minst 55 % till 2030 jämfört med 1990 års nivåer

EED (Energy Efficiency Directive): Energieffektivitetsdirektivet syftar till att minska energianvändningen inom EU genom att sätta upp mål och krav för energieffektivitet

EPBD (Energy Performance of Buildings Directive): Direktivet om byggnaders energiprestanda ställer krav på energiprestanda för nya och befintliga byggnader som genomgår större renoveringar

Verksamheter efterfrågar hållbara alternativ i upphandlingsuppdrag (Antal)	Börjar mätas 2025	Börjar mätas 2025
Genomförd klimatredovisning	Nej	Ja



Mål 16 Verksamheten är motståndskraftig och bedrivs demokratiskt och rättssäkert

Verksamheten är motståndskraftig och bedrivs demokratiskt och rättssäkert. Detta innebär att verksamheten upprätthåller rättssäkerhet och transparens genom att använda standardiserade arbetssätt, till exempel genom riskhantering, internkontroll, och revisioner. Dessa arbetssätt följs noggrant och säkerställer att alla aktiviteter är i enlighet med gällande lagar, riktlinjer och rutiner. Genom att arbeta på detta sätt kan verksamheten snabbt anpassa sig till förändringar och utmaningar, samtidigt som den upprätthåller en hög nivå av rättvisa och öppenhet.

Verksamheten har också god förmåga att möta kriser och nya sjukdomsscenarioer samt är fri från välfärdsbrottslighet.

En positiv utveckling ske inom följande målområden:

- Verksamheten har god förmåga att möta kriser och nya sjukdomsscenarioer.
- Verksamheten är säker och transparent samt fri från mutor, korruption och jäv.
- Patienter, medarbetare och befolkning internt, externt (idéburen och privat sektor) görs delaktiga i frågor som berör dem.

Exempel på planerade aktiviteter inom dessa målområden:

Verksamheten har god förmåga att möta kriser och nya sjukdomsscenarioer

Region Norrbotten ser kontinuerligt över och uppdaterar aktuella krisberedskapsplaner. Vårdverksamheter och ledningsfunktioner utbildas löpande samt deltar i övningar för att möta kris och krig.

Det pågår en fortsättning av det övergripande arbetet med risk- och sårbarhetsanalyser samt avbrottsplaner med syfte att säkerställa drift och underhåll vid exempelvis it- eller elavbrott.

Verksamheten är säker och transparent samt fri från mutor, korruption och jäv

Region Norrbotten arbetar kontinuerligt med att lagsäkra hela verksamheten, förhindra förtroendeförluster och ekonomisk skada. Exempel på insatser är

utbildning, internkontroll och riskbedömning av verksamheternas utsatthet för välfärdsbrottslighet såsom otillåten påverkan, mutor, jäv och korruption.

Patienter, medarbetare och befolkning internt, externt (idéburen och privat sektor) görs delaktiga i frågor som berör dem

Region Norrbotten genomför regelbundna dialogforum och samråd med patienter, medborgare och representanter från civilsamhället/idéburen sektor.

Det finns en regional överenskommelse om samverkan mellan Region Norrbotten, Länsstyrelsen Norrbotten och civilsamhället med tillhörande handlingsplan. Prioriterade områden är civil beredskap, regional utvecklingsstrategi, hälsofrämjande insatser för en bättre och jämlik folkhälsa samt finansiering och samverkan.

Region Norrbottens verksamheter arbetar gränsöverskridande mellan olika divisioner, vårdenheter och avdelningar samt med externa aktörer för att skapa en sammanhållen, tillgänglig och personcentrerad vård.

Indikatorer mål 16 Verksamheten är motståndskraftig och bedrivs demokratiskt och rättssäkert

Mått	Resultat 2023	Resultat 2024
Antal verksamheter (på avd. resp. div.nivå) som genomfört riskanalys kopplat till välfärdsbrottslighet	-	12
Andel av aktuella verksamheter som har kontinuitetsplan	-	Börjar mätas 2025

Politiskt prioriterade agendamål - bilaga 1

Den politiskt önskvärda inriktningen för Region Norrbottens hållbarhetsarbetet formuleras av majoriteten i början av varje mandatperiod i en Agenda 2030-pyramid. Målen rangordnas i centrala, betydande och generella mål utifrån i vilken utsträckning de ska beaktas av verksamheterna. Centrala globala mål ska alla verksamheter beakta varje dag. Betydande globala mål ska beaktas i hög grad och generella mål ska beaktas.

De politiskt prioriterade centrala agendamålen är mål 3 *god hälsa och välbefinnande*, mål 8 *anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt*, mål 5 *jämställdhet*, mål 10 *minskad ojämlikhet*, mål 12 *hållbar konsumtion och produktion*, samt mål 16 *fredliga och inkluderande samhällen*.

Region Norrbottens hållbarhetsmål

De globala agendamålen har sen anpassats till Region Norrbottens egna hållbarhetsmål. Medan prioriteringen av de globala målen redovisas i strategiska planen finns de regionanpassade egna hållbarhetsmålen i regionstyrelsens plan.

Agenda 2030-mål	Region Norrbottens hållbarhetsmål
	Bidra till en jämlik och jämställd hälsa
	Bidra till hälsosamma arbetsvillkor för chefer och medarbetare
 	Bidra till en mer jämlik och jämställd verksamhet som bidrar till att upptäcka våld.
	Hushålla med resurser och välja varor och tjänster som gör så lite skada på miljö som möjligt.
	Bidra till en mer motståndskraftig, demokratisk och rättssäker verksamhet.

Indikatorer för uppföljning - bilaga 2

Indikatorer Mål 3 Jämlik och jämställd hälsa

Mått	Resultat 2023	Resultat 2024
Andel av målgruppen som haft Norrbottens hälsosamtal (40-, 50 och 60 åringar)	Kv: 21 Män 16	Kv: 26 Män 24
Andel unika patienter med otillräcklig fysisk aktivitet som fått förskrivet FaR	Kv: 13.6 Män 13.6	Kv: 17 Män: 12
Antal etikombud	126	152
Digitala besök inom Min Vård Norrbotten (antal)	-	54 009 Kv: 64 Män: 36
Antal behandlingar på distans via Stöd och behandlingsplattformen (antal)	-	3 894 Kv: 61 Män: 39

Indikatorer Mål 8 Hälsosamma arbetsvillkor

Mått	Resultat 2023	Resultat 2024
Totalt index MAU Hållbart medarbetarengagemang (HME)	-	79
Andel sjukfrånvaro av bruttoarbetstid egen personal	5.81	5.76
Skillnader sjukfrånvaro kvinnor och män	Kv: 6.4 Män: 3.5	Kv: 6.34 Män: 3.57
Kemikalieombud (antal)	95	189
Klimatpåverkan från medicinska gaser (kg Co2/invånare)	2.7	2.5

Indikatorer Mål 5 och 10 Verksamheten är jämlik och jämställd i bemötande och tillgänglighet samt bidrar till att upptäcka våld

Mått	Resultat 2023	Resultat 2024
Genomförda kunskapshöjande insatser avseende jämställdhetsanalyser	-	Inleds 2025
Jämix (jämix)	111	110

Antal patienter som har fått frågor om utsatthet av våld*	Kv: 7 416 Män: 3 577	Kv: 5 600 M: 2 909
HBTQi+-diplomerings (antal)	Börjar mätas 2025	Börjar mätas 2025
Barnrättsombud (antal)	42	70
Befolkningen uppfattar att vården ges på lika villkor (Andel, Hälso- och sjukvårdsbarometern)	-	Kv: 45 % Män: 53 %

* För 2024 redovisas värdet på indikatorn per augusti pga Cosmic.

Indikatorer mål 12 Hushålla med resurser och välja varor och tjänster som gör så liten skada på miljön som möjligt

Mått	Resultat 2023	Resultat 2024
Energianvändning (kWh/m2 El)	84	83
Energianvändning (kWh/m2 Fjärrvärme)	113	111
Användning av engångsartiklar		
Förkläden, alla modeller (antal)	1 302 999	1 397 620
Handskar, alla modeller (antal)	134 912 38	152 997 58
Sprutfat – alla modeller (antal)	364 620	388 820
Brännbart avfall (andel)	56	57
Andel närproducerade livsmedel	29	29
Fossildrivna transporter i kg CO2e Bensin: Cirka 2,31 kg CO2e per liter Diesel: Cirka 2,68 kg CO2e per liter	-	1 326 094
Förseningsavgifter och dröjsmålsräntekostnader (kr)	859 528	729 203
Verksamheter efterfrågar hållbara alternativ i upphandlingsuppdrag (antal)	Börjar mätas 2025	Börjar mätas 2025
Genomförd klimatredovisning	Nej	Ja

Indikatorer mål 16 Verksamheten är motståndskraftig och bedrivs demokratiskt och rättssäkert

Mått	Resultat 2023	Resultat 2024
------	---------------	---------------

Antal verksamheter (på avd. resp. div.nivå) som genomfört riskanalys kopplat till välfärdsbrottslighet	-	12
Andel av aktuella verksamheter som har kontinuitetsplan	-	Börjar mätas 2025